RELATÓRIO DE

TRANSPARÊNCIA SALARIAL 2026

SEGUNDO SEMESTRE



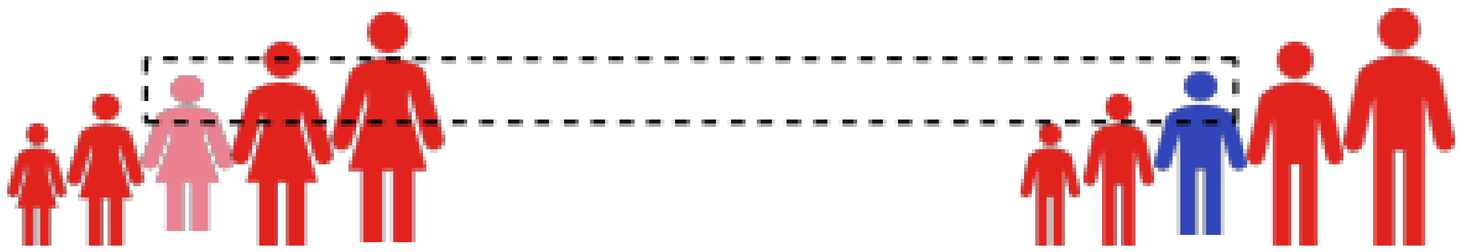
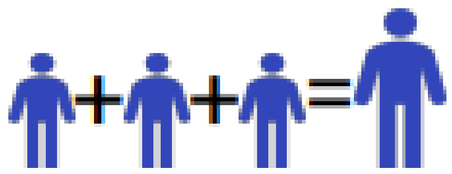
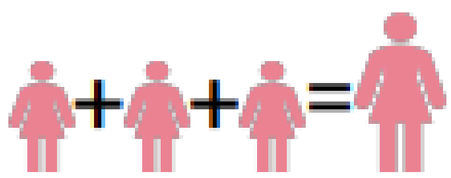
VECTRA

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

DIFERENÇAS DE SALÁRIOS ENTRE MULHERES E HOMENS:

Diferença salarial entre mulheres e homens:

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 86,8% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 92,7% da recebida pelos homens.

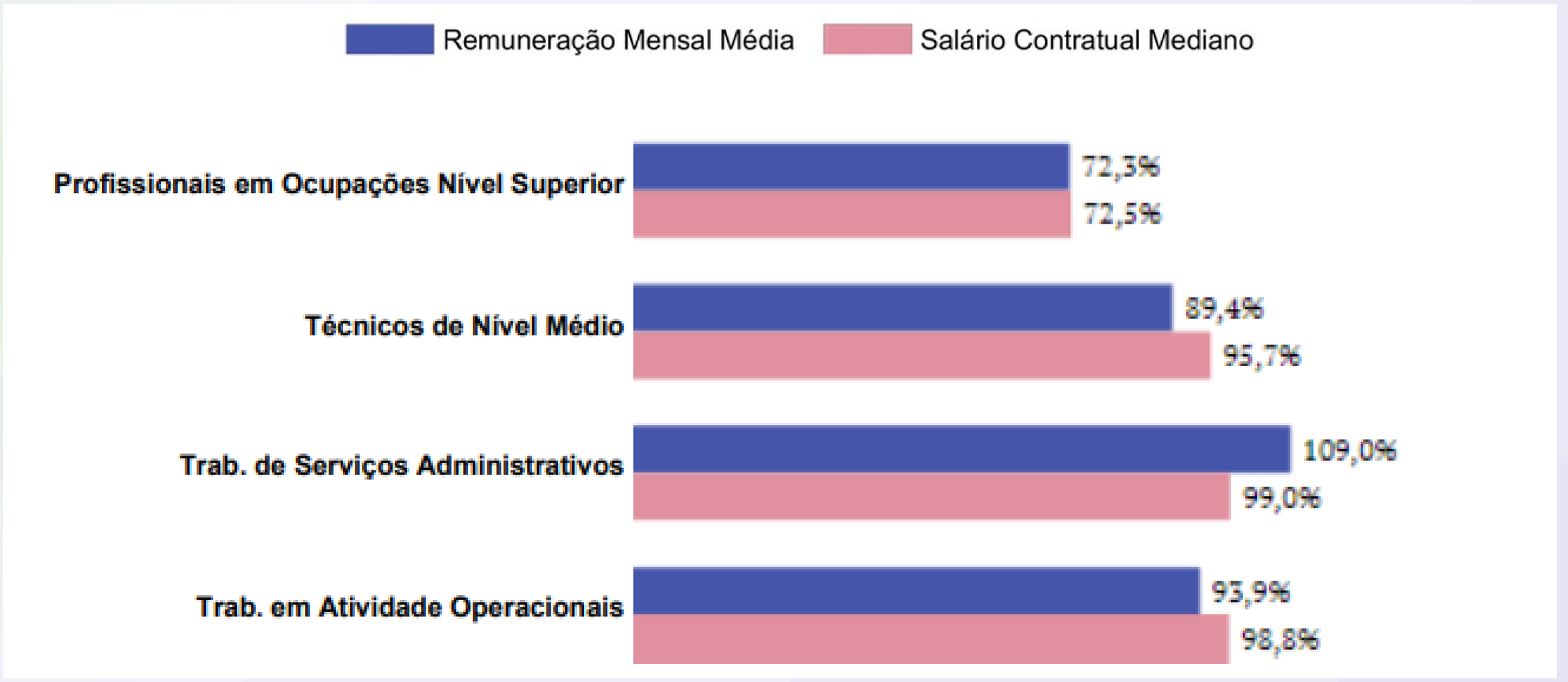
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) } Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	86,8%
Remuneração Mensal Média	 Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)  Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) } Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	92,7%

VECTRA

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES, POR GRANDES GRUPOS OCUPACIONAIS

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

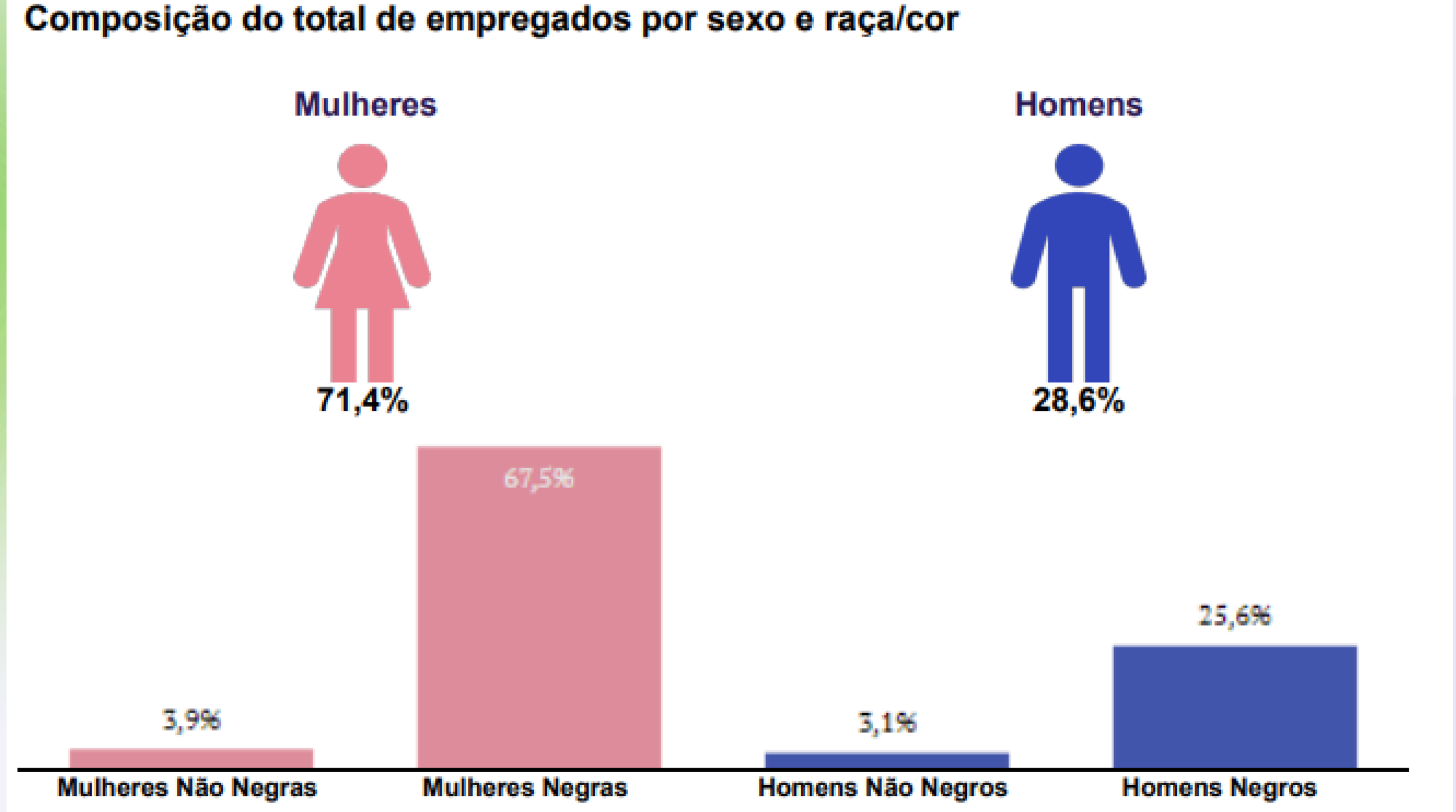


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

VECTRA

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

COMPOSIÇÃO DO TOTAL DE EMPREGADOS POR SEXO E RAÇA/COR



VECTRA

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

CRITÉRIOS DE REMUNERAÇÃO E AÇÕES PARA GARANTIR DIVERSIDADE

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

VECTRA

GOVERNO DO BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026)



VECTRA

VECTRAWORK
www.vectrawork.com.br